

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2026

CAPACITACIONES DEL CENTRO DE CONCILIACIÓN  
LABORAL DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO



**Michoacán**  
HONESTIDAD Y TRABAJO



De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15, fracciones XIV y XV, del Reglamento Interior del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Michoacán de Ocampo, publicado el 18 de marzo de 2023, así como en el apartado 1.1., punto 12, del Manual de Organización del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Michoacán, publicado el 31 de mayo de 2023, y derivado de los diagnósticos de detección de necesidades de capacitación realizados al personal del Centro de Conciliación Laboral, se formula y establece el **Programa Anual de Capacitación 2026**.

Dicho programa se orienta a dar cumplimiento a las obligaciones y atribuciones que el marco normativo vigente confiere a la Dirección de Asuntos Jurídicos a través del Centro de Conciliación Laboral de Michoacán. Asimismo, responde a las necesidades reales identificadas en el personal mediante los diagnósticos aplicados, permitiendo que las personas servidoras públicas se actualicen y fortalezcan sus conocimientos, adquieran nuevas herramientas de actuación, desarrollen competencias acordes con las exigencias institucionales y mejoren su desempeño profesional.

El Programa Anual de Capacitación 2026 busca, además, robustecer la capacidad de respuesta del personal ante los cambios normativos, tecnológicos y operativos, creando condiciones que favorezcan y garanticen la adecuada prestación del servicio de conciliación laboral de manera eficiente, imparcial y expedita los conflictos entre trabajadores y patrones en asuntos del orden local y garantizando el respeto a los derechos humanos.

Por tanto, en el presente documento se describe de manera enunciativa cada una de las actividades que llevará a cabo la Unidad de Asuntos Jurídicos para el logro de los objetivos planteados. Estas acciones se desarrollan en plena concordancia con el **Plan de Desarrollo del Estado de Michoacán 2021–2026** y con la **Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Michoacán de Ocampo**, asegurando que la capacitación contribuya al fortalecimiento institucional y al adecuado funcionamiento del sistema de justicia laboral en el estado.

## CALENDARIO DE CAPACITACIONES DEL EJERCICIO FISCAL 2026

<b>Estrategia prioritaria</b>	Dirigir Planes de Capacitación, Certificación y Desarrollo Profesional del Personal del CCL
<b>AREA:</b>	Departamento de Conciliación, Género e Igualdad

<b>MES</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>A QUIEN VA DIRIGIDO</b>	<b>IMPARTE</b>
<b>ENERO</b>	Páginas web y Ciber seguridad	Personal de Sistemas	Dirección de Profesionalización
<b>ENERO</b>	Inducción a la contabilidad gubernamental	Titulares de las Unidades, personal administrativo y técnica	Dirección de Profesionalización
<b>FEBRERO</b>	Taller de Lengua de Señas Mexicana	Personal del CCL	CEDH
<b>FEBRERO</b>	Sustitución Patronal	Titulares de las Unidades, personal administrativo	CFRL
<b>MARZO</b>	Derechos de las Mujeres	Personal del CCL	SEIMUJER
<b>MARZO</b>	Procesos administrativos	Personal Administrativo	Dirección de Profesionalización
<b>ABRIL</b>	Derechos de las personas en situación de movilidad	Personal del CCL	CEDH
<b>ABRIL</b>	Metodología de gestión de riesgos de corrupción	Titulares de las Unidades	SECOEM

<b>MES</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	<b>A QUIEN VA DIRIGIDO</b>	<b>IMPARTE</b>
<b>MAYO</b>	Conciliación Colectiva	Auxiliares y Conciliadores	CFRL
<b>MAYO</b>	Mejora Regulatoria	Titulares de las Unidades	SECOEM
<b>JUNIO</b>	Ética pública	Personal del CCL	SECOEM
<b>JULIO</b>	NMX-R-025-SCFI-2015 Igualdad laboral y no discriminación	Personal del CCL	COEPREDV
<b>AGOSTO</b>	Transparencia	Técnica	SECOEM
<b>AGOSTO</b>	Prestaciones de seguridad social	Personal de Auxiliares, Conciliadores y Jurídico	IMSS
<b>SEPTIEMBRE</b>	Perspectiva de Genero	Personal del CCL	SEIMUJER
<b>SEPTIEMBRE</b>	Derechos, obligaciones y responsabilidades de las y los servidores públicos	Personal del CCL	SECOEM
<b>OCTUBRE</b>	Clima laboral y manejo del estrés	Personal del CCL	SECOEM
<b>NOVIEMBRE</b>	Violencia contra la Mujer	Personal del CCL	FGE
<b>NOVIEMBRE</b>	Grupos Vulnerables	Personal del CCL	CEDH
<b>DICIEMBRE</b>	Derechos Humanos	Personal del CCL	CEDH